

新型コロナウイルスの感染拡大防止策

| 企業名 | 対象と勤務体制 | 期間 |
|--|--|--------------------------------|
| 大同特殊鋼 | 1/29 全社員に対し以下の注意喚起と指示 <ul style="list-style-type: none"> ・通勤・外出時のマスク着用、帰着時の手洗い徹底 ・健康管理に努め、免疫力を高める ・室内は適度な温度（50～60％）を保つ ・体調不良時の受診 ・中国本土からの来客予定は再調整 | |
| 1/21 中国出張の延期 1/24 中国出張の禁止 2/14 中国本土からの帰国者に対し健康経過観察指示 2/21 海外出張の抑制 2/25 感染対策の徹底 <ul style="list-style-type: none"> ・会社・事業所主催の飲食を主体とした懇親会の禁止 ・外部主催で不特定多数が参加する飲食を主体とする懇親会への参加禁止 ・外部主催で不特定多数が参加する飲食を伴わないイベント(セミナー・展示会)への出席の制限 ・取引先、及び採用対象者以外（一般の工場見学等）の事業所への立ち入りを制限 ・公共交通機関での通勤者は積極的にフレックス勤務を活用し、時差出勤を推奨 ・国内出張の制限。(不要不急の出張禁止) ・発熱等の風邪症状がみられる場合は休暇取得を徹底 ・新型コロナウイルス罹患者と濃厚接触が疑われる場合は、最終接触日から14日間を自宅待機とし、会社へ報告 2/26 知多工場の運動施設（グラウンド、体育館など）の外部貸出禁止 2/28 星崎工場の運動施設（グラウンド、体育館など）の外部貸出禁止 感染対策の徹底 〈個人対策〉 <ul style="list-style-type: none"> ・出勤前の検温の徹底 ・発熱、及び体調不良時は休暇取得の徹底。就労復帰は症状が消失してから48時間以降とする37.5℃以上の発熱や風邪の症状が4日間以上続く場合は「帰国者・接触者相談センター」に相談する ・新型コロナウイルスに感染した場合、症状の改善とPCR検査で2回陰性となるまで休業とする ・出社時、外出先から帰社時、及び食事前に手洗いを20秒以上行う。アルコールによる消毒よりも手洗いを優先する。 〈職場対策〉 <ul style="list-style-type: none"> ・手指消毒液を設置し、手すり・ドアノブ等不特定多数の人がよく触れる場所は担当者を決めこまめに消毒 ・体調不良者が出た場合はマスクを着用させ、すみやかに帰宅させる ・従業員が新型コロナウイルスに感染した場合の濃厚接触者の適用範囲の決定 〈家族対応〉 <ul style="list-style-type: none"> ・全国の小中高の休校要請に対し、休校対象で特に小学生以下の子供をもつ従業員に対しては、休暇取得やフレックス勤務等の環境整備について、各職場内で対応を検討 3/ 3 海外出張全面禁止 社内に感染者が出た場合の対応および体制について周知連絡 <ul style="list-style-type: none"> ・発生時の連絡体制について ・発生時の対策本部設置について ・発生時の情報公開について ・発生時の濃厚接触者の範囲および判断について ・感染者周辺の消毒の実施について 3/ 4 発生時のBCP対応についての通達 <ul style="list-style-type: none"> ・社内感染者発生時の各部署業務フォロー体制を事前確立するよう要請 ・在宅勤務の拡大 | | |
| 丸一銅管 | 全社員650人 全部門…体調管理と予防策の徹底 営業・本社部門…時差出勤推奨 | 定めず |
| <ul style="list-style-type: none"> ・多人数での会議・研修は避け、中止・延期・TV会議での開催 ・会合・イベント・会食等は原則自粛 ・不急の出張は見合わせ | | |
| JFE条鋼 豊平製造所 | 全社員 約1000人 東京本社では時差出勤 リフレッシュ休暇取得期限の延長 小中学校等の休校措置に際し、特別積立休暇制度の行使条件拡大 | 当面の間 |
| <ul style="list-style-type: none"> ・会議は原則、テレビ会議で実施 ・会議やイベントは少人数に縮小し行う ・会食は控える ・不急不要の出張は控える | | |
| 共英製鋼 | 全従業員 会社が指示した者についてはテレワークを実施 休校に伴う子の世話のため休暇を取得する場合は特別休暇を適用 | 2月27日より 当面の間 |
| <ul style="list-style-type: none"> ・社内会議は極力テレビ会議システムを活用 ・会食、会合への参加は自粛 ・中国への出張は当面禁止（外務省の「海外危険情報」に基づき判断） ・各国内（日本、ベトナム、米国）においても不要不急の外出や出張は見合わせ ・当面の間、工場見学の受入れを見合わせ | | |
| 大和工業 | 今後検討予定 | 今後検討予定 |
| <ul style="list-style-type: none"> ・不要不急の会議、研修は控える ・不要不急の出張は控える、TV会議の積極活用 ・各オフィスにアルコール消毒液設置 ・来訪者に対するアルコール消毒、石鹸による手洗い実施の申し入れ ・発熱した場合は休むよう通知（休む場合は有給の特別休暇扱い） | | |
| 合同製鉄 | 全社員約700人 時差勤務の推奨 | 2月26日から 当面の間 |
| <ul style="list-style-type: none"> ・社内会議など各種打合せは、TV会議の積極的な活用 ・社外との会議など各種打ち合わせは、感染予防のため、事前に実施方法（TV会議、対面での打ち合せ）や実施時期（中止・延期を含め）等を先方と相談・確認した上で実施 ・国内外の出張は、不要不急の内容であるか確認し、上長と相談した上で実施（海外は政府通達に添って対応） ・工場見学の受入れは当面停止 ・当社主催の行事および懇親会については、社内外を問わず可能な限り控える。(人事異動等に伴う歓送迎会等も可能な限り控える) ・上記以外の社外との懇親会等の会合についても、緊急性・必要性を踏まえて各部門において慎重に判断 ・政府の小中高校の新型コロナウイルス拡大防止に向けた休暇要請への対応について。育児との両立が困難となる場合は、上長とも相談のうえ休務を認め、その場合の取扱いを特別休暇とする | | |
| 中山製鋼所 | 全社員約550人 在宅勤務、テレワーク、時差出勤の活用（一部） | 2月26日～3月15日 まで (延長もあり得る) |
| <ul style="list-style-type: none"> ・会議は人数を絞り、マスク着用を励行 ・当社主催の会食は中止、先方主催の会食は相手の意向を伺って、中止もしくは延期をお願いする ・海外への出張は地域を問わず禁止、出張は不要不急の出張は自粛 | | |