

# 新型コロナウイルスの感染拡大防止策

| 企業名  | 対象と勤務体制   | 期間                      |
|--|---|-------------------------|
| シルド  | 全社員約150人<br>・時差通勤（早出7：30出社16：15退社、遅出10：00出社18：45退社）の選択を可能とする<br>・直行直帰の一部実施  | 3月2日から会社が感染リスク低減と判断するまで |
|  | ・社内会議は原則TV会議を活用<br>・不要、不急のイベント等開催の自粛、社外イベント等への参加自粛<br>・歓送迎会、宴席の自粛<br>・不急の出張、取引先訪問は自粛し、電話やスカイプに対応する<br>・通勤時も含め公共交通機関を利用する際には、原則マスクを着用する。本社、支店、工場の事務所内でも原則マスク着用とする<br>・社員は外出後、食事前等石鹸で手洗いし、備え付けのアルコール消毒液で消毒を励行<br>・取引先等においても不急の要件の場合は来社をご遠慮いただき、来社いただく場合は事務所入室に際し備え付けのアルコール消毒液での手指を消毒、マスク着用を依頼する<br>・事務所で定期的に窓を開けて空気の入替を行う（工場事務所では10時と15時の休憩時間に実施） |                         |
| サントク精研   | 全社員 52人   | 3月2日から当面の間              |
| ・当社主催の行事および懇親会は、原則見合わせ<br>・工場見学を受け入れは、中止・延期を申し入れ<br>・国内出張は必要性の高いものに限定し、不急のものは見合わせ<br>・出張する場合のマスク着用、手洗い、うがいの徹底<br>・社員やその家族が感染した場合の対応を徹底<br>・公共交通機関内などでのマスク着用、手洗い、うがいの徹底 |   |                         |
| 中村商事   | 白業テックを含む全従業員85人<br>希望者に対し、時差通勤およびテレワーク  | 未定                      |
| ・不急の・会合・研修・イベントなどの開催や不急の会食は原則として自粛<br>・出張について国内は不急のものは見合わせ、海外は原則禁止<br>・3/13—14に企画していた社員旅行を延期   |   |                         |
| 中央鋼材   | 全所属員<br>時差通勤、フレックス制度  | 2月26日から当面の間             |
| ・会合などは、やむを得ない場合を除き、極力出席を見合わせる<br>・不要不急の出張は、極力控える<br>・出社前に体温を測定し、37.5度以上の場合は、出社を控える   |   |                         |
| アキテック  | 50人、特になし  |                         |
| ・会議・会食・出張などに特に規制していない<br>・社員全員に備蓄しているマスクを各50枚配布、外出時は着用の指示<br>・特に手洗いの奨励を毎日している  |   |                         |
| 日新インダストリー  | 社有車、自家用車で通勤を許可<br>勤務体制は変更なし   | 特に定めず                   |
| ・テレビ電話会議<br>・出張はなるべく自粛   |   |                         |
| 大森工業   | 全社員・パート・派遣社員130人  |                         |
| ・会議・会合・会食など自粛<br>・出張について国内はなるべく見合わせる・海外は原則禁止。渡航先により協議する<br>・朝、全員出勤時に体温を測る。37.5℃以上は帰宅させる（3/2～4/末まで実施）<br>全社員にマスクの配布   |   |                         |
| カネキカナコ   | 100人<br>時差出勤、37度以上は特別休暇   | 2月28日～4月いっぱい            |
| ・全店会議は3月見送り<br>・国内出張はあり（不要不急は避けるが）   |   |                         |
| 辻鉄鋼  | 全社員65人<br>通常通りの出勤体制   |                         |
| ・業界の会合等は全て中止になっているため社内の全社会議のみ実施<br>・できる限り、社有車で移動（新幹線、飛行機は使わず）を心がけている<br>・豊橋工場、仙台工場、本社共に製品出荷は通常通り<br>・本社では入りロデスクに消毒液を置いて、出社時に手の殺菌を実施                                    |   |                         |
| エヌコム   | 20人<br>特になし   |                         |
| ・会議・会食・出張など自粛・延期   |   |                         |
| 高木   | 25名社員・派遣<br>時差出勤（出7：30～9：30退16：30～18：30）を可とする   | 3月2日～3月末                |
| ・出張は3月中は控える  |   |                         |

| 企業名  | 対象と勤務体制   | 期間   |
|--|---|--|
| リバーホールディングス  | 公共交通機関の利用者<br>時差通勤  | 3月2日から収束の見込める状態になるまで                       |
| ・不要不急の会議等への出席は自粛<br>・海外出張は原則禁止、国内出張についても不要不急のもの以外は原則禁止<br>・臨時休校に伴い子（原則として小学生以下）の世話をを行う事が必要となった従業員に対し、労働基準法上の年次有給休暇とは別に有給の休暇の取得を認める運用   |   |  |
| 産業振興   | 1,400人<br>通常勤務<br>出勤時の体温チェック（37.5℃以上は就業禁止）  |  |
| ・飲食店、居酒屋等における飲食の回避<br>・来客、会合等は、不急の案件は極力実施回避<br>・国内出張は原則禁止、海外出張は禁止<br>（1）福祉休暇規程の特例<br>・小学生以下の同居の子がいる者が、子の世話をする必要がある場合、1日単位で福祉休暇を使用することができる。<br>・本特例の有効期間は2020年3月1日から2020年3月31日までとする<br>（2）感染拡大阻止のための特別措置<br>・社員が罹患した場合、もしくは社員が罹患者と濃厚接触していた場合において、罹患者との接触等により職場での感染拡大リスクがあると想定される場合は、さらなる拡大防止のため、同一就業場所（部または同一フロア他）等での勤務者全体を対象に、就業禁止を命じる場合がある<br>・具体的な取り扱い扱いは発生拠点の具体的な状況を踏まえ、総務企画部、人事労政部、発生拠点の拠点長等により決定し、各職場の上司に連絡する |   |  |
| 五十鈴グループ  | 本社・拠点に勤務する全社員（800人）<br>原則として在宅勤務<br>ただし、工場や物流担当及び在宅勤務を遂行するインフラが整っていない社員は、以下の対応を取ったうえでの出社としている<br>・毎日出勤前に検温を行い、発熱（37.0℃以上）あるいは激しい咳の症状がみられる場合は、当日の出社を不可<br>・アルコール消毒・手洗いうがいの励行 | 3月2日から15日まで                                |
| ・不急の会議・会合・研修・イベントなどの開催や、不急の会食は原則として自粛<br>・国内出張、海外出張ともに、不急のものは見合わせる   |   |  |
| 明治鋼業   | 全社員<br>本社社員についてはフレックス制度を起用（コアタイム10：30-16：00にして、各部署ごとに出勤時間を調整）<br>工場社員については従来通り本社営業職員については、本社に出社せず営業車で直行・直帰を推奨   | 現状3/2～3/15まで<br>3/16以降については、3/11頃に再度判断する予定 |
| ・飲み会については極力自粛<br>・不特定多数の人間が参加する研修・イベントは極力自粛<br>・不要不急な出張については、できる限り避ける<br>・海外出張は原則禁止、国内出張についても不要不急のもの以外は原則禁止<br>・本社・工場に入る際のアルコール消毒の徹底   |   |  |
| 西山鋼業   | 公共交通機関利用者（希望者のみ）<br>時差通勤  | 2月28日から3月13日（状況に応じ、延長）                     |
| 紅忠コイルセンター関東  | 本社事業所 51人 常陸事業所 70人 合計 121人<br>本社事業所電車通勤者の時差出勤推奨  | 3月2日から3月3日試験の実施するも、電車混雑具合差なしのため解消          |
| ・大人数（20人程度目安）による不急の会議、研修、セミナー等の開催、参加は、中止または延期とする。会社主催懇親会・歓送迎会等は中止または延期顧客との会食・ゴルフは自粛する。<br>・出張に当たっては厳選する（海外禁止）<br>・妊娠中の方、基礎疾患（糖尿病、心疾患、呼吸器疾患）のある方の勤務に関しては、事情を確認の上、勤務時間考慮も検討する。   |   |  |
| 京江シャリーング   | 全社員40人<br>勤務体制は特に変更なし。例外として夫婦共働きのご家庭で子供が小学生以下の場合、長期休業を認める   | 沈静化するまで                                    |
| ・メーカー商社との会合・会食などは延期<br>・国内出張は見合わせる。国内出張は極力、見合わせる   |   |  |
| 和信産業   | 全社員   | 特になし                                       |
| ・大人数での会食、懇親会は中止。4月の全社員参加イベントの実施可否を協議中。   |   |  |
| 城北伸鉄   | 全社員102人<br>通常通り   | 特に設けず                                      |
| ・会議・会食・出張などは社員の自主的な判断に任せる  |   |  |
| 富安   | 社員・派遣社員など100人<br>※現場作業員は除く<br>通常勤務に対し前後1時間の時差通勤を実施<br>学校休校に伴い、子供を預けられない等の事情がある社員については在宅勤務を認め、所定時間勤務したとみなすこととしている  | 3月2日～3月31日まで                               |
| ・朝礼の中止、会合、会食の自粛<br>・出張については不急のものは見合わせる。※海外出張についても同様  |   |  |
| アズマックス   | 約190人<br>本社、工場ともに通常勤務   |  |
| ・社内会議は時間短縮にて開催、会食などは自粛<br>・出張は特に規制はないが自粛<br>・来社・来工者にはマスク着用などを願っている   |   |  |
| 日東亜鉛   | 全社員約200人<br>一部時差出勤  | 3月2日から15日まで                                |
| ・原則として、不急の会議、会食、行事、懇親会は中止<br>・国内は不急の出張は見合わせる、海外は禁止<br>・期間内において、工場見学は原則禁止   |   |  |
| ヒロハマ   | 全社員・パートタイマー・派遣社員140人<br>従来通り変更なし<br>一部、妊娠中の社員が有給休暇取得の事例あり   | 3月2日から15日まで                                |
| ・全員が集まる「昼礼」の中止<br>・業務中の公共交通機関利用自粛<br>・各種会議の時間短縮<br>・出張見合わせ   |   |  |

| 企業名   | 対象と勤務体制   | 期間                                  |
|---|---|-------------------------------------|
| 日本鉄リサイクル工業会   | 会員各企業   | 終息まで                                |
| ・同工業会の委員会・講演会・各地区の部会は、それぞれ個別の判断で、中止などの対応を適宜決定。今後の会議などについても随時検討し、状況によっては書面協議などの対応をとる可能性はあるものの、6日時点では一律での中止・延期要請はせず<br>・対面での会議の際はマスク着用を徹底し、会場入り口にアルコール消毒液を設置。                         |   |                                     |
| 阪和興業  | 阪和興業の全社員・派遣社員約1400人<br>在宅勤務、時差通勤を奨励   | 在宅勤務は3月2日から13日まで<br>時差通勤は3月31日まで    |
| ・大規模(100人規模)の会議や研修の自粛。部課主催の歓送迎会などの宴席の自粛<br>・海外出張は原則自粛。国内出張は不要不急のものは時期の見直し<br>・全社、勤務中のマスクの着用。出勤前の体温測定(37.5度以上は出社を控える)。アルコール消毒の励行   |   |                                     |
| JFE商事   | 全社員<br>フレックスタイム制度の適用拡大・時差通勤の積極活用<br>テレワーク（在宅勤務）の対象拡大、特別休暇の付与拡大  | 2月27日から3月末まで<br>※4月以降は別途検討          |
| ・セミナー・イベント等は延期・中止を検討<br>・移動を伴う社内会議は実施せず、TV会議・電話会議に<br>・海外出張は原則禁止<br>・国内については、社内事由の出張は原則延期・中止。取引先対応のための出張は必要最小限に絞って認めている   |   |                                     |
| 日鉄建材  | 本社社員（派遣社員含む）約300人<br>支店および製造所・工場等の対応については、事業所毎の事情を鑑み、各事業所長の判断に一任<br>時差出勤…始業時間を前後1時間ずらして出勤   | 2月28日～3月13日予定<br>※状況に応じて延長の可能性有     |
| ・来客、会合等は事前に実施方法や実施時期を検討する。また、社外・社内との会議等はTV会議やWEB会議を積極的に活用する<br>・社内主催の行事および懇親会については、原則見合わせとす<br>・国内外の出張は原則禁止とする  |   |                                     |
| JFEコンテナ   | 全社員290人<br>フレックスタイム制度(コアタイム10～15時)を活用した時差出勤（対象約70人）   | 2月26日以降（終了を定めず）                     |
| ・人数規模・開催場所を考慮して会議の中止・延期（所属判断）<br>・会合の見送り（所属判断）<br>・海外出張は原則禁止、国内出張はTV会議などにより出張頻度の削減（推奨）<br>・通勤手段の変更（公共交通機関から車通勤へ）（一部工場・20～30人、3/2～）<br>・社員の検温（一部工場・40人、2月下旬～）<br>・運送担当者のマスク着用（2月下旬～） |   |                                     |
| JFE鋼板   | 交替勤務者以外（約270人）<br>本社・支店・営業所における常駐勤務者のうち、公共交通機関を利用して通勤している者（約100人）<br>同居する子（小学校卒業前まで）が休校のため見守りが必要、かつ、常時、子の見守りが可能な成人が在宅していない家庭を持つ者<br>①フレックス制度<br>②所定就業時間の臨時変更<br>③在宅勤務、子連れ出勤等の認容 | ① 恒常制度<br>② 3/3～3/31<br>③ 3/6～春休み前日 |
| ・出張については、WEB会議等の活用による出張頻度の削減を推奨<br>・各種会合については、不要案件の見送りや参加者の絞り込みなどを推奨<br>・海外渡航制限<br>①当面の間、湖北省または浙江省への出張は禁止<br>②中国のその他の都市への出張についても、当面の間、出張は原則禁止                                       |   |                                     |
| 那須電機鉄工  | 全社員333人、グループ会社社員131人<br>通勤時のマスク着用、出社時の手洗いの徹底、就業中にも適宜手洗いを徹底する、帰宅時にも同じ対応をする、不要不急の外出を避ける   | 特に期間は定めていない                         |
| ・会議体は必要最低限の開催とし、開催はできる限りWeb会議システムを利用する、やむなく会議を行う場合、人と人との間隔の取れない部屋での会議は避ける、不要な集まり、懇親会等の開催および出席は控える<br>・不要不急の出張は避ける   |   |                                     |
| 丸紅建材リース   | 全社員・派遣社員対象<br>社員220人、派遣社員20人計240人<br>工場を除く全国事業所にて、時差通勤を実施   | 2月27日から3月13日まで（暫定）                  |
| ・不急の会議・会合・研修・イベントなどの開催や不急の会食は原則として自粛<br>・国内・海外ともに不急のものは見合わせる、国内は厳選し、海外は原則禁止   |   |                                     |
| 丸藤シートバイル  | 全社員370人<br>時差通勤は希望者のみ実施   | 2月27日から3月31日まで                      |
| ・不急の会議・会合・研修の開催や不急の会食は原則として自粛<br>・国内・海外ともに不急のものは見合わせる   |   |                                     |
| エムオーテック   | 全社員350人<br>フレックスタイム制度を利用した時差通勤  | 3/2～3/13まで                          |
| ・大規模な会議、会合の自粛<br>・公共交通機関を利用した出張の自粛  |   |                                     |
| ヒロセホールディングス   | 国内・海外グループ全社員1600人<br>■国内<br>在宅勤務、時差通勤、休日振替勤務、<br>（有事にはグループ会社間を越えて就業場所を融通し合うこと）<br>学校の臨時休校に伴い条件付きにて子女（小学生以下）を連れた出社可<br>条件付き特別休暇の付与<br>■海外<br>各国の監督官庁の指導に従っている                    | 重点対応期間<br>3月～5月の3か月                 |
| ・移動を伴う社内会議等は、TV会議へ変更<br>・不要・不急の社外イベント等への参加、宴席等自粛<br>・出張は国内・国外ともに原則禁止  |   |                                     |